



Programa:

DESARROLLO EJECUTIVO



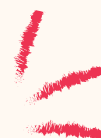
IMPULSAR

ACERCA DEL PROGRAMA

El **programa de desarrollo ejecutivo** tiene el propósito de acompañar a los líderes en la **incorporación de recursos, habilidades y herramientas de liderazgo** que les permitan construir y sostener **equipos de alto rendimiento** para que sus resultados impacten de manera positiva en los actuales **desafíos del negocio**.

La metodología de trabajo del programa se basa en un **proceso de coaching ejecutivo organizacional**.

Este enfoque implica una **relación profesional** en la que colaboramos directamente con el ejecutivo para mejorar su **desempeño**, desarrollar habilidades de **liderazgo**, transferir los **aprendizajes** del programa al trabajo diario y facilitar el **seguimiento y sostenibilidad** de los procesos de cambio que se traducen en **resultados con impacto sistémico**.



VENTAJAS DEL PROGRAMA

Las **ventajas principales** que brinda al líder ejecutivo son:

- Activar una mirada **reflexiva y sistémica** del propio liderazgo
- Asumir la **responsabilidad** de mejorar su futuro, el de su equipo y el de su entorno
- Ampliar el **mapa relacional estratégico** para alcanzar resultados
- Potenciar la **comunicación y la coordinación efectiva de acciones** con otros
- Incorporar mecanismos de **autoregulación emocional** para la **toma de decisiones** diarias
- Adoptar diferentes **estilos de liderazgo** según la **madurez** del equipo de trabajo
- Aprender cómo evaluar y **motivar** a los colaboradores
- Reconocer **estilos de negociación** para el manejo efectivo de conflictos
- Desarrollar un **liderazgo centrado en las personas** que construya relaciones basadas en la confianza.

METODOLOGÍA

Inicio



Objetivos

- Identificar responsables del programa y alinear expectativas.
- Definir propósito, objetivos, conductas a desarrollar e indicadores del programa.



Actividades

- 1 Reunión inicial diagnóstica con el ejecutivo y el sponsor/líder.
- 1 Reunión de acuerdo con el ejecutivo y el sponsor/líder.



Entregables

- Acuerdo de desarrollo.

Desarrollo



Objetivos

- Desarrollar las competencias de liderazgo y nuevas prácticas de equipo que contribuyan a los objetivos e indicadores clave del negocio.
- Potenciar la responsabilidad del ejecutivo.
- Analizar avances e identificar posibles desvíos.



Actividades

- 6 sesiones individuales de coaching ejecutivo.
- 1 Reunión de medición de avances con el ejecutivo y sponsor/líder.



Entregables

- Reporte de medición de avances.

Cierre



Objetivos

- Evaluar avances, resultados e impacto del programa.
- Identificar nuevos desafíos y sostenibilidad de los aprendizajes en un nuevo plan de acción.



Actividades

- 1 Reunión de cierre de proceso con el ejecutivo y el sponsor/líder.



Entregables

- Reporte de cierre de proceso.
- Nuevo plan de acción y compromisos asumidos.

METODOLOGÍA

Coaching
Individual

Reflexionar

Aprender

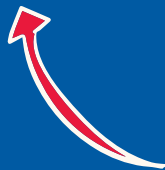
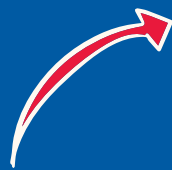
Sustentar

Aplicar

Avances,
obstáculos y
nuevos desafíos.

Identificación de
recursos, factores
de éxito y desafíos.

Plan de Acción con
compromisos medibles.



RECURSOS



Diagnóstico de brecha adaptativa



Retrospectivas de liderazgo



Matriz de liderazgo situacional



Registro y herramientas de gestión emocional



Diseño de conversaciones y flujo de coordinación básica



Feedback & Feedforward



Mapa relacional



Matriz de inmunidad al cambio



Mapa de la confianza

TESTIMONIOS

“

Me ayudó a atravesar el pánico inicial en mi nuevo rol, a conocerme mejor y a obtener herramientas concretas para trabajar mejor con mi equipo y apoyar a cada persona individualmente para alcanzar mejores resultados.”

Andrea

Gerente Zonal

“

No pensé que en tan poco tiempo vería resultados tan concretos.

Me ayudó a dejar de ahogarme en un vaso de agua y a gestionar situaciones de manera más efectiva, aplicando las herramientas que me llevo del proceso. En cada encuentro me sentí escuchada y pude expresarme sin miedo a ser juzgada.”

Sofi

Team Leader - Project Manager

NUESTROS ALIADOS



UTN.BA

